

# 國立臺灣體育運動大學 校外實習課程前性騷擾防治宣導

---

性別平等教育委員會

學生到校外實習時，透過實習實踐所學，除此之外，還必須知道人與人相處界線的拿捏。

---

本課程教你如何如何在實習時尊重他人，保護自己，並了解自己的權益，在別人有需要時給予協助。

# 大綱

---

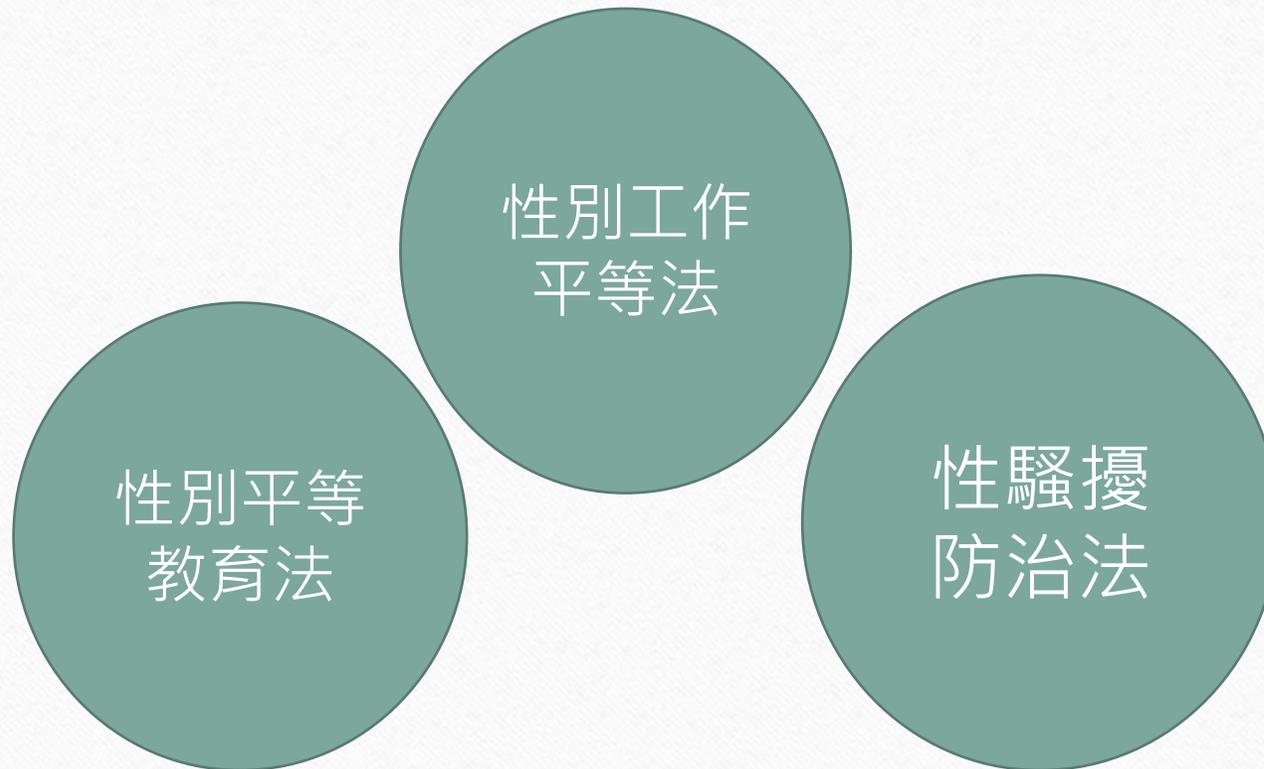
- 實習相關性騷擾法規介紹
- 性騷擾相關案例分享
- 性騷擾如何申訴
- 預防性騷擾
- 性騷擾腦筋急轉彎

# 實習相關 性騷擾法規介紹

---

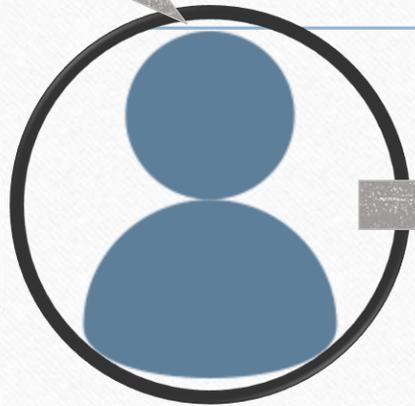
# 實習性騷擾相關法規—性平三法

---



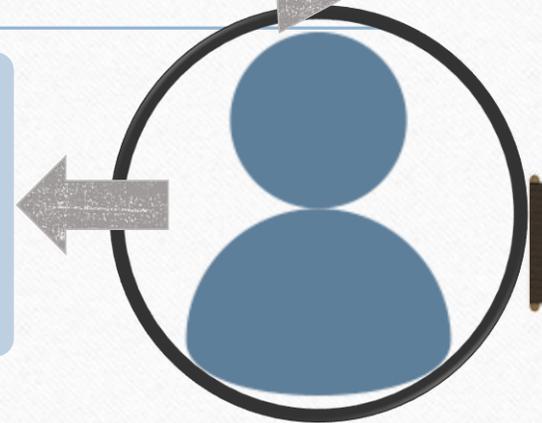
# 性別平等教育法

學生



第2條第1項第7款：校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件：指性侵害、性騷擾或性霸凌事件之一方為學校校長、教師、職員、工友或學生，他方為學生者。

校長、老師、職員、工友、學生



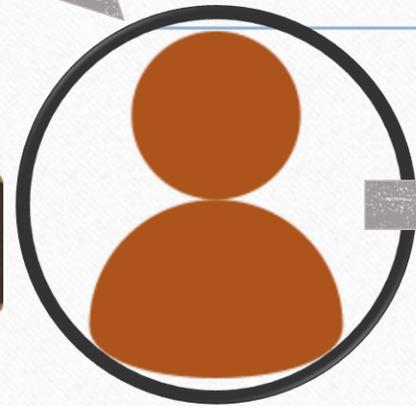
注意！  
實習場所執行教學之人，也算是教師！（校園性侵害性騷擾性霸凌防治準則第9條第2項第1款）

注意：實習生實習期間遇到性騷擾也適用本法

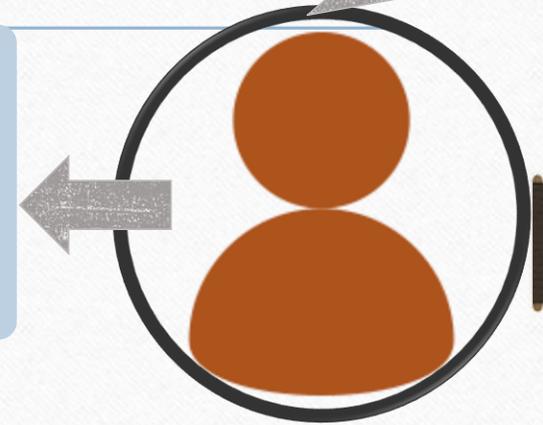
實習生、受雇者、  
求職者

# 性別工作平等法

雇主：公立或私立機關、代表  
雇主行駛管理權、處理受雇者  
事務



第12條  
受雇者執行職務遭受性騷擾、雇主對受雇者或求職  
者性騷擾



向雇主、實習單位提出申訴

# 性騷擾防治法

不特定人士



第13條：

被害人除可依相關法律請求協助外，並得於事件發生後一年內，向加害人所屬機關、部隊、學校、機構、僱用人或直轄市、縣（市）主管機關提出申訴。



不適用性別平等教育法、性別工作平等法，  
就適用性騷擾防治法

# 相關法規比一比

性別平等教育法 第2條第1項第4款	性別工作平等法 第12條	性騷擾防治法 第2條
<p>明示或暗示之方式，從事<u>不受歡迎且具有性意味或性別歧視之言詞或行為</u>，致影響他人之<u>人格尊嚴、學習、或工作之機會或表現者</u>。</p>	<p>受僱者於執行職務時，任何人以性要求、具有性意味或性別歧視之言詞或行為，對其造成<u>敵意性脅迫性或冒犯性之工作環境</u>，致侵犯或干擾其人格尊嚴、人身自由或影響其工作表現。</p>	<p>以該他人順服或拒絕該行為，作為其<u>獲得、喪失或減損與工作、教育、訓練、服務、計畫、活動有關權益</u>之條件。</p>
<p>以性或性別有關之行為，作為自己或他人<u>獲得、喪失或減損其學習或工作有關權益</u>之條件者</p>	<p>雇主對受僱者或求職者為明示或暗示之性要求、具有性意味或性別歧視之言詞或行為，作為<u>勞務契約成立、存續、變更或分發、配置、報酬、考績、陞遷、降調、獎懲等之交換條件</u>。</p>	<p>以展示或播送<u>文字、圖畫、聲音、影像</u>或其他物品之方式，或以歧視、侮辱之言行，或以他法，而有損害他人人格尊嚴，或造成<u>使人心生畏怖、感受敵意或冒犯之情境</u>，或不當影響其工作、教育、訓練、服務、計畫、活動或正常生活之進行。</p>

# 實習場所性騷擾相關 案例分享

---

# 職場實習常見的性騷擾

今天上班內  
衣是什麼顏  
色啊

你不聽黃色笑  
話沒幽默感

老闆搭你肩  
是把你當家人

穿成這樣是  
要勾引誰?



你敢拒絕我追  
求，我讓你沒  
工作

摸一下  
不會怎樣

【性騷風暴4】7秒熊抱3次「秤體重」福灣董座性騷  
女學生父子都有罪

# 性騷擾的種類

## — 職場性騷擾

(性別工作平等法)

敵意性性騷擾

判決指出，2015年1月10日晚間8時許，福灣養生休閒農場的許姓老闆見店內21歲的女實習生小可（化名）獨自在餐廳內整理吧檯，趁她在吧檯內洗杯子時，跑到他身後問她最近有沒有變胖或變瘦，還伸手反覆捏她的腰部和屁股，又接著問：「你現在幾公斤？」小可回他：「我不要告訴你」，並快速將水杯放好移動身子閃到吧檯角落。



# 性騷擾的種類—職場性騷擾 (性別工作平等法)

## 「好棒棒創意股份有限公司」性騷擾事件簡述

2018年09月25日，當事人（下依判決書稱作A女）進入「好棒棒公司」工作。A女在任職期間，經常接收到公司技術長簡群傳來的訊息，內容涉及性意味或性別歧視，包括：「來啊！正面上我啊」「Come on! Fuck me from the front」「我比較想要妳的比基尼照片」「至於妳甜甜的笑容是無價的，我恐怕無力償只能以身相許惹 ><」……種種言語騷擾，讓A女不堪其擾，但礙於簡群與自己擁有上下從屬關係，難以抽身。

### 交換式性騷擾



# 性騷擾的種類(性別平等教育法第2條第1項第4款)

要求女學生脫衣露肩拍合照 男師涉性騷擾記過一次

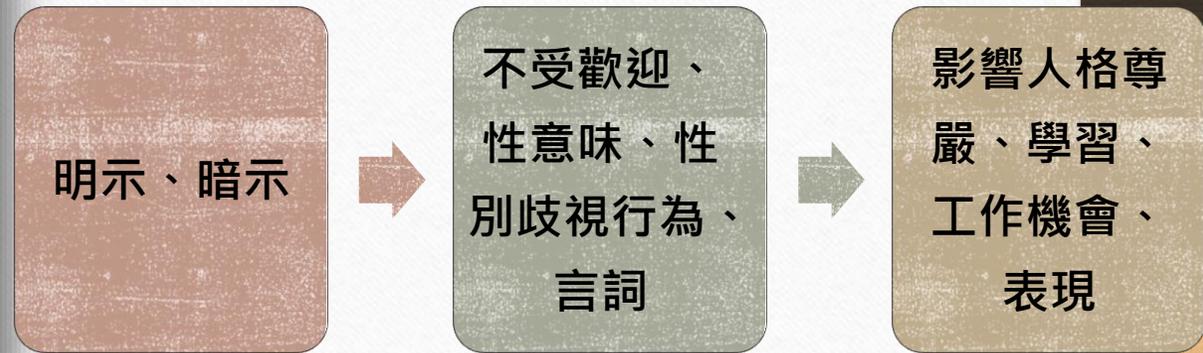


自由時報

變態老師要求女學生露肩拍合照，被控性騷擾記過一次。(資料照)

2022/02/01 15:12

〔記者吳政峰／台北報導〕新竹一名簡姓男老師，2018年間見女同學穿著運動內衣與牛仔外套，竟要她脫衣露肩一起合照「傳給老婆看」。此外，他看到某大學發的招生造型筆，竟比喻成情趣用品，還問女學生「像不像？」2名女學生覺得遭到性騷擾，提出申訴，校方認定簡師違反性別平等教育法，



## 性騷擾的種類-2(性別平等教育法第2條第1項第4款)

### 柔道教練向13歲女學生伸出鹹豬手 被害人一句話讓人揪心

報導分析，濫用權力進行性騷擾的人，往往會透過某種形式來建立信任感，進而掩飾自己的非法行為，這也讓這類罪行往往帶有「誘騙」的色彩。

科隆體育大學組成的研究團隊發現，德國兒童與青少年在運動組織中遭性虐待的人數約20萬人；但這個數字相當不準確，因為這類案件中對兒童的定義往往不一樣，缺乏一個普世皆準的國際標準，再加上各機構間很少交換數據，導致統計數據不能精確反映受害人數。

性或性別  
有關行為



自己或他人獲得、  
喪失學習、工作有  
關權益、條件

# 性騷擾的種類—性騷擾防治法



# 性騷擾的種類—性騷擾防治法

## #MeToo運動啟示：從《溫斯坦性醜聞》看見性騷擾、性侵害被害人

2017年10月5日，美國紐約時報率先披露哈維·溫斯坦疑似性騷擾米拉麥克斯和溫斯坦電影公司的女製片助理、臨時工和其他雇員，NBC新聞記者接續在《紐約客》( *The New Yorker* ) 雜誌繼續指控溫斯坦性侵犯或騷擾13名女性，更指出其中三名遭到強姦。之後陸續有娛樂界多位女性也具名對溫斯坦作出類似的公開指控，根據統計有73人，包含多位知名導演、演員，他們指控溫斯坦常以探討職業做藉口，邀請年輕的女演員或模特兒進入酒店房間或辦公室，要求她們按摩或性交，倘若遭到拒絕，則會以「你確定你要與我為敵嗎？在這短暫的時間裡」等威脅、利誘的手法。

他人順服、  
拒絕該行為

獲得、喪失、減損與  
工作、教育、訓練、  
服務、計畫、活動有  
關權益之條件 17

# 性騷擾的分類



## 言語

- 講跟性有關的話題
- 問別人的性生活
- 嘲笑別人性別特質、身材



## 訊息、影音

- 傳送不雅文字、圖片、影片、聲音，私訊或傳送到私人、公開群組



## 肢體

- 碰觸他人身體任何部位，讓他人不舒服
- 過度追求、站崗



## 眼神

- 緊盯他人、色眯眯眼神
- 暴露身體部位給別人看

# 構成性騷擾的要件

- 個人主觀感覺自己的「性自主權」受到侵犯
- 讓他人感受到不舒服、敵意、冒犯、人格尊嚴受損
- 透過性、性別的行為與他人交換，讓自己獲得權益，讓他人喪失權益→利用權勢使他人就範
- 不論性別、不論是否是陌生人、不論何時何地，任何人都有可能成為性騷擾的加害人、被害人

# 性騷擾如何申訴

---

性騷擾事件  
發生  
立即通報

本校性平會  
校安專線：  
(04)-2223-0363  
性平會窗口：  
(04)-2221-3108#2157  
信箱：  
hikaru711@ntus.edu.tw

實習單位/機構  
主管/督導/實習指導人員

通報

通報

各科系、師培中心  
• 實習課程指導老師  
• 系所導師、系主任

共同處理性騷擾申訴

# 共同處理性騷擾申訴

## 性平會

- 涉及性別平等教育法：協助提出申請，啟動調查並討論後續處置
- 非屬性平法：陪同當事人向權責單位申訴，提供相關資源

## 各系所、師培中心

- 相關措施保護當事人，如：轉換實習單位(避免雙方接觸)
- 經調查如性騷擾屬實、情節重大，則研議終止合作

## 實習機構/單位/僱主

- 如適用性工法，須受理申訴
- 僱主知悉性騷擾，採取補救措施
- 僱主及行為人負連帶賠償責任(性工法第27條)

# 實習場所發生性騷擾

學校

行為人：老師、實習指導人員、學生、其他實習生

適用性別平等教育法

向本校或實習學校提出申訴

其他：運動中心、健身房等

行為人：雇主、主管、同事、實習指導人員

適用性別工作平等法

向實習單位提出申訴

向實習單位所在地主管機關提出申訴

行為人：陌生人、客人、消費者

適用性騷擾防治法

向警察局提出申訴，由警察移送案件至有管轄權的機關，若無，則由警察局調查

# 預防性騷擾

---

如何避免成為加害人？

自我保護的方法？

我的朋友被性騷擾，可以怎麼做？

還有哪些資源可以使用？

# 如何避免成為加害人？

---



不做讓人不舒服的事情  
(言語、行為都尊重他人)



不傳送性暗示、裸露照片  
(使用手機、電腦要三思)



不說自以為幽默的笑話  
(只有你覺得好笑，別人沒有)

# 自我保護的方法

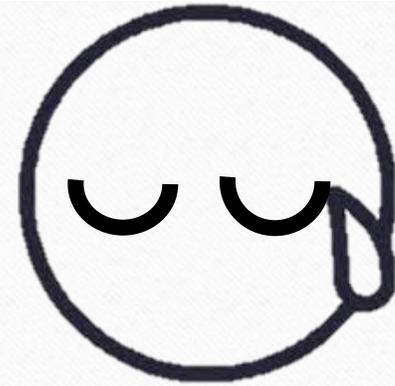
---



不要刪除證據  
(保留文字、圖片、聲音)



用各種方式表達拒絕  
(大聲喝斥、勇敢表達不舒服)



不是你的錯  
(傷心、生氣等情緒是正常的)

# 我的朋友被性騷擾，可以怎麼做？

---



陪伴他度過這段時間



幫忙找相關的資源給他  
(如：報警、申訴)



尋求專業人員的協助  
(學校心理諮商、張老師、生命線)

# 相關資源提供參考



本校  
性別平等教育委員會



教育部  
性別平等教育資訊網



勞動部  
性別工作平等法相關權益



衛生福利部性騷擾防治

# 性騷擾腦筋急轉彎

---

# 性騷擾腦筋急轉彎—你答對幾題？

---

- ❑ 老闆是賞識你，才會個別指導時額外送你按摩服務
- ❑ 女性主管帶人細心，不可能會性騷擾男性下屬
- ❑ 為了拉近同學間的距離，公開討論朋友的性行為可以炒熱氣氛
- ❑ 跟網友見面被摸胸部，是自己沒保護好自己，不算性騷擾
- ❑ 為追求對方發很多訊息、奪命連環扣，是喜歡的表現，不是性騷擾

# 性騷擾腦筋急轉彎—答案揭曉

---

**X**老闆是賞識你，才會個別指導時額外送你按摩服務

→主管不得以任何理由，碰觸他人身體

**X**女性主管帶人細心，不可能會性騷擾男性下屬

→女性主管也有可能成為性騷擾加害人

# 性騷擾腦筋急轉彎—答案揭曉

**X**為了拉近同學間的距離，公開討論朋友的性行為可以炒熱氣氛

→公開討論他人性隱私也算性騷擾

**X**跟網友見面被摸胸部，是自己沒保護好自己，不算性騷擾

→被性騷擾是加害人不懂得尊重他人身體自主權，並非受害人的問題

**X**為追求對方發很多訊息、奪命連環扣，是喜歡的表現，不是性騷擾

→窮追不捨算是性騷擾，也觸犯跟蹤騷擾防制法

實習不僅是成長，也有收穫，希望同學們實習也能學習到尊重他人的身體自主權！

---

謝謝聆聽

如有問題歡迎來信或來電詢問：

04-2221-3108#2157、[hikaru711@ntus.edu.tw](mailto:hikaru711@ntus.edu.tw)



本校性平會網頁